

# COMUNICAZIONE AI LAVORATORI

**Orofino Costruzioni Srl** nell'ambito della Certificazione per la Responsabilità sociale SA8000:2014 al fine di garantire la conformità ai requisiti della norma, in seguito agli incontri intervenuti col sindacato ha predisposto

IL SOCIAL PERFORMANCE TEAM (SPT)

## CHI È IL SOCIAL PERFORMANCE TEAM?

è un organismo interno aziendale composto in maniera equilibrata da rappresentanti dei lavoratori SA8000 e management aziendale. se l'organizzazione non è sindacalizzata, i lavoratori *possono* eleggere liberamente tra di loro uno o più rappresentanti SA8000. In nessuna circostanza il(i) rappresentante(i) dei lavoratori SA8000 *deve(devono)* essere visto(i) come sostituto(i) della rappresentanza sindacale.

Tale organo ha il compito di verificare l'applicazione dei requisiti richiesti dalla norma

### Compiti e responsabilità

- Effettuare in forma scritta l'analisi del contesto aziendale e le valutazioni dei rischi per identificare ed attribuire un ordine di priorità alle aree di reale o potenziale non conformità allo Standard, con cadenza almeno annuale e ogni qualvolta si renda necessario in relazione a modifiche di strategia e di organizzazione;
- definire le azioni per affrontare i rischi individuati;
- Riunirsi a cadenza almeno semestrale per valutare l'andamento degli interventi pianificati per affrontare i rischi identificati, valutandone l'efficacia;
- Raccogliere informazioni dalle parti interessate e, laddove necessario, coinvolgerle nella conformità allo Standard;
- Monitorare almeno annualmente gli indicatori di monitoraggio definiti per il raggiungimento degli Obiettivi SA 8000 e predisporre rapporti per sulle performance ottenute;
- Facilitare la conduzione di audit interni periodici e verificarne i risultati;
- Valutare le segnalazioni di reclamo provenienti dalle parti interessate interne ed esterne in merito a SA8000 curandone la comunicazione;
- Valutare i rischi di mancato rispetto dei requisiti nella catena di fornitura;
- Elaborare proposte, programmi, informazione e formazione dei lavoratori rispetto a SA 8000 verificandone l'efficacia;

## **COMUNICAZIONE AI LAVORATORI**

- Esaminare, definire, analizzare e risolvere qualsiasi possibile non conformità allo Standard SA8000, gestendo il processo di implementazione delle azioni correttive / preventive emerse come necessarie in merito a SA8000, mantenendo opportune registrazioni sui risultati conseguiti;
- Riesaminare almeno annualmente il percorso fatto ed identificare eventuali azioni per rendere più efficace l'applicazione dello Standard.

Membri del Social Performance Team:

**Sig. Giovanni Orofino**, in rappresentanza dell'azienda

**Sig. Gabriele Persiani**, in rappresentanza dei lavoratori

***Ortona, 31 gennaio 2021***